生态环境专业工程师职务任职资格量化评价表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 单 位 |  | 得 分 |  |
| 申报类别 | 正常申报□ | 转评申报□ | 提前申报□ | 其他□ |
| 申报专业 |  | 所学专业 |  | 现职年限 |  |
| 控制项 | 职业道德□ | 年度考核□ | 继续教育□ | 专业理论□ |
| 量 化 赋 分 标 准 |
| 评价指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 四级指标 | 分值 | 打分说明 | 备注 |
| 学历与学位(10分) | 学历等级 | 研究生 | 学 历 | 6 |  | 提供学历学位相关证明 |
| 学 位 | 4 |
| 大 学 | 学 历 | 3 |
| 学 位 | 2 |
| 业绩与能力(45分) | 科研创新 | 国家级 | 参 与 | 2-10n |  | n为科研项目数量 |
| 省（部）级 | 第1-6名 | 10-20n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-5n |  |
| 设区市（厅）级 | 第1-3名 | 11-15n |  |
| 其 他 | 1-3n |  |
| 县（市、区）级 | 第1名 | 12n |  |
| 第2-3名 | 8-10n |  |
| 其 他 | 1-2n |  |
| 技术工作 | 中等复杂工程项目 | 第1-3名 | 6-10n | 依次减2 | n为工程/产品数量 |
| 其 他 | 1-4n |  |
| 新产品、新工艺、新材料、新技术开发 | 第1-3名 | 6-10n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-3n |  |
| 国家(行业)法规/政策/标准/规范、监测方法 | 第1-5名 | 7-15n | 依次减2 | n为参与制定的法规/政策/标准/规范数量 |
| 其 他 | 1-4n |  |
| 省（部）级法规/政策/标准/规范 | 第1-3名 | 7-11n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-3n |  |
| 其他地方法规/政策/标准/规范 | 第1-2名 | 5-7n | 依次减2 |
| 其 他 | 0-1n |  |
| 中等复杂监测分析、应急监控、调查核查、技术咨询、规划等方案及报告编制 | 第1-3名 | 3-5n |  | n为方案/报告数量,本项累计最高30分。 |
| 其 他 | 0-1n |
| 其他业绩 | 能体现能力与业绩的其他内容 | 0-10 |  |  |
| 成果与获奖(35分) | 科研获奖 | 设区市（厅）级 | 二等奖 | 第1-5名 | 17-25n | 依次减2 | n为科研项目数。同一成果获得多重奖项，就高计一次。获得更高级别奖项酌情加分。 |
| 其 他 | 2-10n |  |
| 三等奖 | 第1-5名 | 12-20n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-8n |  |
| 县（市、区）级 | 一等奖 | 第1-3名 | 12-16n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-5n |  |
| 二等奖 | 第1-3名 | 8-12n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-4n |  |
| 三等奖 | 第1-2名 | 6-8n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-3n |  |
| 工程获奖 | 设区市级 | 第1-5名 | 10-18n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-6n |  |
| 县（市、区）级 | 第1-3名 | 10-14n | 依次减2 |
| 其 他 | 1-4n |  |
| 专利 | 发明 | 主要发明人 | 第1-3名 | 12-16n | 依次减2 | n为专利数，按专利获奖情况及有无成果转化加减赋分 |
| 其 他 | 第4-7名 | 6-9n |  |
| 实用新型 | 第一发明人 | 第1名 | 6n |  |
| 其 他 | 第2-5名 | 1-2n |  |
| 软件著作权 | 第一发明人 | 第1名 | 8n |  |
| 其 他 | 第2-5名 | 1-3n |  |
| 论文著作 | 专著 | 主要编著者 | 第1-4名 | 9-15n | 依次减2 | n为出版专著或发表论文数量 |
| 参 编 | 其 他 | 6n |  |
| 核心期刊 | 主要作者 | 第1-2名 | 10-12n | 依次减2 |
| 其他作者 | 第3-4名 | 5-7n | 依次减2 |
| 其他学术期刊 | 第一作者 | 第1名 | 8n |  |
| 其他作者 | 第2-4名 | 3-5n |  |
| 其他 | 其他业绩与成果的综合评判（如创新性、服务决策价值、实践应用价值） | 0-10 |  |  |
| 附加项(10分) | 执业能力 | 一类证书或二类证书 | 5 | 最高5分 |  |
| 三类证书 | 3n |  |
| 监测上岗证 | 10项以上 | 5 | 最高5分 |  |
| 少于10项,每2项1分 | 1n |  |
| 专业竞赛获奖者 | 国家级获奖者 | 5 | 最高5分 |  |
| 省级二等奖以上 | 3n |  |
| 省级三等奖 | 2n |  |
| 个人荣誉 | 先进个人、优秀党员、劳动模范等 | 市（厅）级（含援疆、援藏、援青等） | 3n | 最高5分 | 同年度就高计一次，不同年度可累加 |
| 县（处）级 | 2n |
| 其 他 | 0-1n |
| 工龄 | 工作年限 | 15年以上 | 5-10 | 最高10分 | 每增1年加1分 |
| 减分项 | 四大类评价指标自评分失实，如业绩与能力类指标中同一项目重复计算科研、工程等业绩 | （-5）-0 | 最高扣减5分 | 视情节严重程度扣减 |
| 注：1.控制项为评审必备条件，由思想道德、年度考核、继续教育、专业理论4项组成。 2.量化赋分单项分值为参考标准，可综合考虑业绩难易程度、成果原创性、前瞻性、公认度、实践应用价值及专业相符性等酌情加减赋分。3.其他业绩指表格所列技术工作以外的其他内容：比如参与完成的新工艺/产品研发或重点项目咨询报告通过验收，参与完成重点实验室建设，参与完成设区市级以上规划、专题调研/评估报告，取得企事业单位QMS内审员资格等。 |